

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	BONAFOS Marion
Adresse email	m.bonafos@abridelaprovidence.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	ASSOCIATION ABRI DE LA PROVIDENCE
Siren	398520775
Code NAF	87.90B - Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social
Adresse	11 COUR DES PETITES MAISONS 49100 ANGERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	164

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	38

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	1.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	20
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
abridelaprovidence.com	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

L'association applique strictement les dispositions de la CCN-66 relatives aux salaires et aux droits des salariés. Maintenir une note $\geq 38/40$ sur l'écart de rémunération (objectif 40/40 en 2027)

Objectif Indicateur retour de congé maternité

Continuer de suivre la CCN-66 : L'association applique strictement les dispositions de la CCN-66 en matière de congé maternité (maintien de la rémunération, protection de l'emploi et retour au poste). Les augmentations suivent les règles générales applicables à l'ensemble des salarié·es.

Date de publication des objectifs

01/03/2026